

ที่ ศย 004 /ว54



สำนักงานศาลยุติธรรม
ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร
กทม. 10900

22 กุมภาพันธ์ 2545

เรื่อง การมอบอำนาจในการดำเนินการทางวินัย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่ง

ด้วยสำนักงานศาลยุติธรรมได้พิจารณาเห็นว่าเพื่อให้การบริหารงานบุคคลในส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย มีความคล่องตัวสนับสนุนให้การบริหารงานบุคคลสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค สำนักอำนวยการประจำศาล และสำนักงานประจำศาลมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการกระจายอำนาจในการบริหารราชการของสำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรมจึงได้มอบอำนาจในการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการศาลยุติธรรม ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานศาลยุติธรรมประจำภาคสำนักอำนวยการประจำศาล และสำนักงานประจำศาล ให้แก่ผู้อำนวยการสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค ผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาล และผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลตั้งรายละเอียดปรากฏตามสำเนาคำสั่งที่ได้ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

สำนักงานศาลยุติธรรมขอเรียนมาด้วยว่าตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. 2544 ข้อ 3 ซึ่งกำหนด “ฯลฯ” ให้นำกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม “ฯลฯ” และโดยที่กฎ ก.พ. ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2536) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน (หนังสือกระทรวงยุติธรรม ที่ ยธ 0202/ว152 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2536) ได้กำหนดให้ผู้อำนวยการหรือหัวหน้ากอง และหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่ากองซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งเกิน 5 เปอร์เซ็นต์ และเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งเดือน หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากองซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา

/ของข้าราชการ...

ของข้าราชการพลเรือน สามัญผู้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงมีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน 5 เปอร์เซ็นต์ และเป็นเวลาไม่เกินสองเดือน หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากองซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนผู้กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงมีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน 5 เปอร์เซ็นต์ และเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งเดือน หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากองซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงมีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ และเป็นเวลาไม่เกินสองเดือน และตามประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม เรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม ได้กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค และผู้อำนวยการสำนักอำนวยการประจำศาลเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการในฐานะหัวหน้าส่วนราชการและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง และกำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นกอง ผู้อำนวยการสำนักศาลยุติธรรมประจำศาล ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการประจำศาล และผู้อำนวยการสำนักงานประจำภาค จึงมีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในส่วนราชการที่ตนรับผิดชอบได้เช่นเดียวกับผู้อำนวยการสำนักอำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมในส่วนกลาง

สำหรับการปฏิบัติในกรณีที่ได้มีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาประการใดแล้ว ขอให้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยดังนี้

1. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ใดในกรณีที่ถูกลงโทษว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และสั่งยุติเรื่อง ลงโทษหรือลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือน ให้รายงานการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวไปยังสำนักงานศาลยุติธรรม พร้อมกับส่งสำเนาคำสั่งลงโทษ จำนวน 3 ฉบับ และสำนวนการสอบสวนรวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาไปด้วยภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

2. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการศาลยุติธรรม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้าราชการศาลยุติธรรม ในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน 3 ฉบับ ไปยังสำนักงานศาลยุติธรรมภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง และเมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเสร็จสิ้นและรายงานผลการสอบสวน

/ต่อผู้บังคับ...

ต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นผู้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเสนอความเห็น พร้อมกับส่งสำนวนการสอบสวน รวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนไปยังสำนักงานศาลยุติธรรมโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป โดยให้ยกเลิกแนวทางปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้เดิม และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง กับแนวทางปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามหนังสือฉบับนี้แทน ส่วนหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพิจารณาข้าราชการศาลยุติธรรมซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 102 วรรคสอง หรือข้าราชการศาลยุติธรรมซึ่งมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามมาตรา 115 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 18 (พ.ศ. 2540) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา (หนังสือกระทรวงยุติธรรม ที่ ยธ 0202/ว213 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2540)

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) กรองเกียรติ คมสัน

(นายกรองเกียรติ คมสัน)

เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม



คำสั่งสำนักงานศาลยุติธรรม
ที่ 118 / 2545
เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการทางวินัย

ด้วยสำนักงานศาลยุติธรรมได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการศาลยุติธรรม มีความคล่องตัวสนับสนุนให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาลยุติธรรมประจำภาค สำนักงานอำนวยการประจำศาล และสำนักงานประจำศาลมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการกระจายอำนาจในการบริหารราชการของสำนักงานประจำศาลยุติธรรม จึงเห็นควรมอบอำนาจในการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการศาลยุติธรรมในสำนักงานศาลยุติธรรมประจำภาค สำนักงานอำนวยการประจำศาล และสำนักงานประจำศาล

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. 2543 ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. 2544 ข้อ 3 ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการรักษาราชการแทนและการปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งของข้าราชการยุติธรรม พ.ศ. 2544 ข้อ 9 (1) และข้อ 10 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 102 เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม จึงมอบอำนาจในการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการศาลยุติธรรมกรณีข้าราชการศาลยุติธรรมถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้แก่ผู้อำนวยการสำนักงานศาลยุติธรรมประจำภาค ผู้อำนวยการสำนักงานอำนวยการประจำศาล และผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาล มีอำนาจดังนี้

1. ผู้อำนวยการสำนักงานศาลยุติธรรมประจำภาค และผู้อำนวยการสำนักงานอำนวยการประจำศาล มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 7 ลงมา ในสำนักงานศาลยุติธรรมประจำภาคหรือสำนักงานอำนวยการประจำศาล แล้วแต่กรณี

/2. ผู้อำนวยการ...

2. ผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาล มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งดำรง
ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 5 ลงมาในสำนักงานประจำศาล

3. เมื่อผู้รับมอบอำนาจได้ดำเนินการ และมีคำสั่งในกรณีใดแล้วให้รายงาน
การดำเนินการทางวินัยตามแนวทางปฏิบัติของทางราชการ ไปยังให้สำนักงานศาล
ยุติธรรมเพื่อตรวจสอบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2545

(ลงชื่อ) กรองเกียรติ คมสัน

(นายกรองเกียรติ คมสัน)

เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม