



คำสั่งสำนักงานศาลยุติธรรม

ที่ 890/2549

เรื่อง มอบอำนาจในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการศาลยุติธรรมและลูกจ้าง

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ 67/2545 ลงวันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2545 เรื่อง มอบอำนาจในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการศาลยุติธรรมและลูกจ้าง เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมได้มอบอำนาจในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ให้ผู้อำนวยการสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค ผู้อำนวยการสำนักอำนาจการประจำศาล และผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาล นั้น

เนื่องจากสำนักงานศาลยุติธรรมได้มีคำสั่งสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ 229/2548 ลงวันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2548 เรื่อง มอบอำนาจการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมได้มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการมีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการศาลยุติธรรม ระดับ 1-8 และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม ประกอบกับเพื่อให้การมอบอำนาจในการบริหารงานบุคคลดังกล่าวมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงให้ยกเลิกคำสั่งมอบอำนาจดังกล่าว และเห็นควรมอบอำนาจในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ในสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค สำนักอำนาจการประจำศาล และสำนักงานประจำศาล

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. 2543 ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาลยุติธรรม ข้อ 3 ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยการรักษาราชการแทนและการปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งของข้าราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. 2544 ข้อ 9 (1) และข้อ 10 ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยลูกจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. 2544 ข้อ 5 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ข้อ 13 เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมจึงมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค ผู้อำนวยการสำนักอำนาจการประจำศาล และผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาล มีอำนาจดังนี้

1. การส่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการศาลยุติธรรม ให้ดำรงตำแหน่งในระดับบรรจุ (ระดับ 4 ลงมา) และการส่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการของ ข้าราชการศาลยุติธรรมที่ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ลงมา ในสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค สำนักอำนวยการประจำศาล หรือสำนักงานประจำศาล แล้วแต่กรณี

2. การส่งบรรจุและแต่งตั้ง การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการในกรณีอื่นใดของลูกจ้างประจำตามที่ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยลูกจ้างของศาลยุติธรรม พ.ศ. 2544 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้มีอำนาจส่งบรรจุในสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค สำนักอำนวยการประจำศาล หรือสำนักงานประจำศาล แล้วแต่กรณี ยกเว้นการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างกระทรวง ทบวง กรม การแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่ การบรรจุลูกจ้างประจำซึ่งลาออกจากราชการที่มีใช้การออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ

3. การส่งจ้าง การส่งเลิกจ้าง และการส่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการของ ลูกจ้างชั่วคราว ในสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค สำนักอำนวยการประจำศาล หรือสำนักงานประจำศาล แล้วแต่กรณี

สำหรับกระบวนการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยลูกจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. 2544 ข้อ 5 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 และหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0527.6/ว 31 ลงวันที่ 26 เมษายน 2542 โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2549