

นำตามบนเส้นทางการลงโทษ

ผิดแค่ไหน...ผิดวินัยด้วยหรือ....จะต้องถูกลงโทษด้วยหรือ.....แค่นี้ก็ผิดวินัยด้วย.... ถ้ารู้ว่าทำแบบนี้เป็นการผิดวินัยก็จะไม่ทำ นี่ไม่รู้ที่ไม่มีใครบอกจะต้องถูกลงโทษด้วย แล้ววินัยคืออะไรช่วยบอกหน่อยซิ.....

วินัย คือ การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ซึ่งวินัยของข้าราชการศาลยุติธรรมได้แก่บทบัญญัติวินัยที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

แล้วพระราชบัญญัติดังกล่าวกำหนดไว้อย่างไรบ้าง **อยากรู้ต่อไปจะได้ไม่ต้องกระทำความผิดวินัย**

1. ข้าราชการต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
2. ข้าราชการต้องสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันอันตรายที่จะเกิดขึ้นจนเต็มความสามารถ
3. ข้าราชการต้องต้อนรับให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อ ห้ามดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง
4. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
5. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่กระทำการขัดผู้บังคับบัญชา
6. ข้าราชการต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
7. ข้าราชการต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ไม่กระทำการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ
8. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
9. ข้าราชการต้องไม่อาศัยอำนาจหน้าที่ราชการหาประโยชน์
10. ข้าราชการต้องไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
11. ข้าราชการต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
12. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

13. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เสียหายแก่ราชการ

14. ข้าราชการต้องรักษาความลับของทางราชการ

15. ข้าราชการต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

16. ข้าราชการต้องถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ ก.ศ. และ ก.พ. กำหนด

17. ข้าราชการต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ห้ามละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

18. ข้าราชการต้องไม่กระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

19. ข้าราชการต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือตำแหน่งคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

20. ข้าราชการต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

21. ข้าราชการต้องรักษาชื่อเสียงของตนไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว **มีเท่านี้เองหรือไม่เห็นจะน่ากลัว ถ้าเราทำดีเสียอย่าง วินัยก็ทำอะไรเราไม่ได้ แล้วถ้าเรารักษาวินัยดีจะมีผลดีอย่างไรบ้างละ**

มีผลดี

1. เพิ่มผลผลิตของงานเพราะทุกคนมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ (เข้าขาม เย็นขาม ก็หมดไป)

2. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน (ผลงานออกมาถูกต้องครบ)

3. ทำให้ประชาชนศรัทธา (ทำงานเพื่อประชาชนยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง)

4. มีความภูมิใจ (ทำดีแล้วเราก็ภูมิใจไม่จำเป็นต้องประกาศให้คนอื่นรู้)

5. ทำให้เกิดความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานชอบ ผู้พบเห็นชอบ (ปิดทองหลังพระ พระท่านรู้)

6. ทำให้มีความเจริญในหน้าที่การทำงาน (เดี่ยวตำแหน่งต่าง ๆ ก็มาเองทำดีได้ดีมีถมไป)

แล้วไม่อยากจะโทษทางวินัยบ้างหรือ ไม่อยากจะรู้เพราะอย่างไรจะไม่กระทำผิดวินัยอยู่แล้ว เมื่อใครถามตอบได้ แล้วมีโทษอย่างไรบ้างละ

วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์ ผู้ถูกลงโทษไม่มีข้อห้ามไม่ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน แต่ไม่มีสิทธิได้เหรียญจักรพรรดิมาลา เพราะเหรียญนี้จะพระราชทานให้แก่ข้าราชการที่รับราชการมาด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 25 ปี

2. ตัดเงินเดือน ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 – 2 เดือน ผู้ถูกลงโทษจะไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

วินัยร้ายแรง

1. ลดชั้นเงินเดือน ลดชั้นเงินเดือน 1/2 – 1 ชั้น ผู้ถูกลงโทษจะไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน

2. ปลดออก กลับไปอยู่บ้านไม่ต้องมาทำงานอีกต่อไปได้รับบำเหน็จบำนาญ

3. ไล่ออก จะไปอยู่ไหนก็ได้ไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ

ไอโฮโทษหนักแล้วโทษวินัยอย่างร้ายแรงมีกรณีไหนบ้างละ

1. ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ไล่ออกสถานเดียวไม่มีเหตุผลหย่อนนะจะบอกให้)
2. ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
3. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
4. เปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
5. ขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
6. รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
7. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

8. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ (เกินกว่า 15 วัน นับวันหยุดราชการรวมด้วยนะจะบอกให้)

9. ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

10. กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษหนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ (จำคุกจริง ๆ นะไม่ใช่รอการลงโทษ)

11. ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ขอกถามข้อเดียวคำว่าประพฤติชั่วกรณีอย่างไรถึงจะเป็นการประพฤติชั่ว ฟังนะ ต้องทำครบ 3 ข้อ ต่อไปนี้ถึงจะเป็นความผิดฐานประพฤติชั่ว

1. การกระทำได้กล่าวเป็นการเสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการ (ข้อ 1 – ข้อ 11 เกียรติของตำแหน่งต่างกันนะ)
2. สังคมรังเกียจการกระทำได้กล่าว
3. เป็นการกระทำโดยเจตนา

อยากรู้อีกสักเรื่องมีข้อควรระวังอะไรบ้างในการทำงานในศาล ไหนบอกว่าในชาตินี้จะไม่กระทำผิดวินัย ไม่ต้องระวังอะไรเพราะศาลทุกศาลมีระเบียบระบบการทำงานที่มีมาตรฐานที่ดีอยู่แล้ว แต่อาจเกิดจากความประมาทพลั้งเผลอ เอาบอกก็ได้แต่อย่าไปบอกคนอื่นนะเดี๋ยวเขาหาว่าเซย

1. การรับส่งสำนวนระหว่างเพื่อนร่วมงาน ไม่ได้ให้ผู้รับลงชื่อรับไว้ เกินสำนวนสูญหาย ต้องมีผู้รับผิดชอบ

2. การพิมพ์หมายต้องตรวจสอบให้ชัดเจนถูกต้องตามคำพิพากษา
3. เก็บสำนวนจนสิ้นปฏิบัติปฏิบัติตามคำสั่งศาล
4. ลืมส่งสำนวนไปศาลสูง
5. กลัดคำพิพากษาคัดสำนวน
6. เอกสารในสำนวนสูญหาย

พอดีกว่าไม่มีอะไรที่น่าตื่นเต้น แต่อยากรู้อีกเรื่องวินัยที่ข้าราชการศาลยุติธรรม กระทำผิดบ่อยที่สุดมีอะไรบ้าง

1. ละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่า 15 วัน และไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย
2. เอกสารสำนวนสูญหาย
3. เจ้าหน้าที่การเงินทุจริต

อยากรู้อีกเรื่องตั้งแต่แยกศาลออกจากกระทรวงยุติธรรมมีข้าราชการกระทำผิดวินัยอะไรบ้างและ ก.ศ. ลงโทษอย่างไรบ้าง บอกหน่อยเพื่อเป็นกรณีศึกษาและจะได้ไม่กระทำผิด บอกแล้วจะจำใหม่จะต้องจำนะมีจะนั้นต่อไปจะไม่บอกแล้ว....จำจำ

1. ละทิ้งหน้าที่ราชการออกไปภายนอกสถานที่ทำงานเป็นเวลานานเป็นประจำ โดยมักจะออกไปรับประทานอาหารหรือทำธุระส่วนตัวเวลา 11.00 น. กลับเข้าทำงาน 14.45 น. บ่อยครั้ง **ตัดเงินเดือน 5% 3 เดือน**

2. ไม่มาตรวจเวร ภาคทัณฑ์ ถ้าทำผิดครั้งที่ 2 **ตัดเงินเดือน 5% 1 เดือน**

3. ขาดราชการ 8 วัน **ตัดเงินเดือน 5% 1 เดือน**

4. มาทำงานสายประจำ ทำทัณฑ์บนแล้วยังมาสายอีก **ภาคทัณฑ์**

5. ละทิ้งหน้าที่ราชการ 2 เดือน 1 สัปดาห์ แล้วกลับมาทำงานปกติ **ปลดออก**

6. ละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่า 15 วัน และไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลยไล่ออก

7. ปีหนึ่งลาป่วย 90 วัน หยุดราชการไม่ยื่นใบลา ดักเตือน ทำทัณฑ์บนและลงโทษทางวินัยแล้วยังพฤติกรรมไม่ดีขึ้น ถือว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการและประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการซึ่งหากให้รับราชการต่อไปจะเสียหายแก่ราชการให้ **ออกจากราชการ**

8. จัดหาหนายความให้แก่จำเลย และรับเงินจากจำเลยแทนทนายความ **ปลดออก**

9. เรียกรับเงินจากบิดาจำเลยในคดีอาญาเพื่อช่วยวิ่งเต้นดำเนินการเกี่ยวกับการขอปล่อยชั่วคราว **ไล่ออก**

10. เรียกรับเงินจากบิดาจำเลยอ้างเพื่อวิ่งเต้นคดีอาญาให้จำเลยชนะคดี **ไล่ออก**

11. เรียกรับเงินจำเลยในคดีอาญาเพื่อให้นำไปวิ่งเต้นคดี **ไล่ออก**

12. ผู้ได้บังคับบัญชาเดือดร้อนเกี่ยวกับเงินค่าเล่าเรียนบุตร ผู้บังคับบัญชาขอความช่วยเหลือจากเพื่อนให้ช่วยเหลือผู้ได้บังคับบัญชา **ตัดเงินเดือน 5% 1 เดือน**

13. เปลี่ยนแปลงเงินค่าส่งหมายให้สูงขึ้น **ภาคทัณฑ์**

14. จัดส่งเงินกู้ของสมาชิกสหกรณ์ที่รวบรวมไว้ล่าช้า นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวก่อน

ไล่ออก

15. มีหน้าที่เขียนเช็ค เขียนเช็คจ่ายตนเอง และญาติพี่น้อง โดยไม่มีสิทธิได้รับเงิน

ไล่ออก

16. กัดคำพิพากษามิตสำนวนทำให้แผนกต่าง ๆ ดำเนินการผิดพลาด **ภาคทัณฑ์**

17. เล่นสลากกินรวบ **ปลดออก**

18. มียาเสพติดยาบ้าครึ่งเม็ด **ไล่ออก**

19. ถ่ายเอกสารในสำนวน โดยศาลยังไม่ได้สั่งอนุญาต **ตัดเงินเดือน 5% 1 เดือน**

20. จัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต และเรียกรับเงินค่าจัดหางานแต่ส่งคนหางานไปต่างประเทศไม่ได้ **ปลดออก**

21. เจ้าหน้าที่ทะเลาะวิวาทกัน **ตัดเงินเดือน 5% 1 เดือน**

22. ให้อภัยกลับบ้านก่อน แล้วแจ้งศาลว่าพยานไม่มาเพื่อตนเองจะได้ออกไปทำธุระส่วนตัว **ภาคทัณฑ์**

23. นำบุคคลภายนอกมาพิมพ์งานส่วนตัวของบุคคลภายในศาล **ภาคทัณฑ์**

24. เมาสุราบริเวณบ้านพักข้าราชการ พุดจาส่งเสียงดังเป็นที่น่ารำคาญแก่เพื่อนร่วมงาน **ลดชั้นเงินเดือน 1 ชั้น** (ถ้าในสถานที่ทำงานเวลาทำงานมีโอกาสปลดออก – ไล่ออก กินได้แต่อย่าเมา)

25. เบิกเงินค่ากระแสไฟฟ้าแล้วเขียนเช็คส่งจ่ายตนเอง แล้วเบียดบังเป็นประโยชน์ส่วนตัว **ไล่ออก** (ที่ถูกต้องเขียนเช็คส่งจ่ายการไฟฟ้า)

26. ลักบัตร เอ ที เอ็ม แล้วนำไปถอนเงิน **ไล่ออก** (เก่งจริงจำรหัสได้อย่างไร)

27. เบิกเงินจากคลังเมื่อไม่ต้องจ่ายเจ้าหน้าที่ต้องคืนคลังภายใน 15 วัน แต่กลับเก็บไว้ที่ตนเอง 7 เดือน **ไล่ออก** (ศาลมีตู้เซฟให้เก็บนะ)

28. เรียกค่าตอบแทนในการขอคัดถ่ายคำพิพากษาและคำติดตามคำสั่งศาลเรื่องขอขยายระยะเวลา **ปลดออก**

29. รายงานการส่งหมายเท็จไม่ไปส่ง รายงานว่าได้ไปส่ง **ปลดออก**

30. ลักตัวแลกเงินไปรษณีย์ ซึ่งเป็นค่าพาหนะและค่าป่วยในการส่งหมาย **ไล่ออก**

31. ทุจริตในการสอบคัดเลือก **ปลดออก** (ขอปิดบัญชีห้ามกระทำอีก)

ขอถามอีกข้อ วินัยมีอายุความหรือไม่

การกระทำความผิดวินัยไม่มีอายุความ ถ้าผิดวินัยและผิดอาญาด้วย “คุก” นะจะบอกให้
เท่านี้ก่อนก็แล้วกันวันหน้าจะเล่าให้ฟังใหม่ คนที่ถูกลงโทษ น้ำตานองหน้าทุกคน อย่าว่า
แต่พวกเขาเลยคนที่ตัดสินใจขาดก็ไม่แพ้พวกเขาเช่นกัน แต่ความจำเป็นบังคับ เพราะ
จุดมุ่งหมายของวินัยเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการ ความเจริญของ
ประเทศ ความมั่นคงของชาติและความผาสุกของประชาชน