

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ว่าด้วยพนักงานราชการศาลยุติธรรม
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๕๐

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการนำระบบพนักงานราชการมาใช้ในสำนักงานศาลยุติธรรม เพื่อให้ระบบการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาลยุติธรรมมีความยืดหยุ่น คล่องตัว สอดคล้องและรองรับกับยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม และยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ อันจะทำให้การบริหารจัดการของศาลยุติธรรมและสำนักงานศาลยุติธรรมดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๔) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยพนักงานราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“พนักงานราชการศาลยุติธรรม” หมายความว่า บุคคลซึ่งสำนักงานศาลยุติธรรมจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของสำนักงานศาลยุติธรรม เพื่อเป็นพนักงานราชการของสำนักงานศาลยุติธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานศาลยุติธรรม

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานราชการศาลยุติธรรมตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ ก.ศ. หรือ มติ ก.บ.ศ. ที่กำหนดให้ข้าราชการศาลยุติธรรมหรือลูกจ้างสำนักงานศาลยุติธรรมมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือเป็นข้อห้ามในเรื่องใดให้ถือว่าพนักงานราชการศาลยุติธรรมมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือต้องห้ามเช่นเดียวกับข้าราชการศาลยุติธรรมหรือลูกจ้างด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่เรื่องใดมีกำหนดไว้แล้วโดยเฉพาะในระเบียบนี้หรือตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง หรือเป็นกรณีที่สำนักงานศาลยุติธรรมประกาศกำหนดให้พนักงานราชการศาลยุติธรรมประเภทใด หรือตำแหน่งในกลุ่มงานลักษณะใด ได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติเช่นเดียวกับข้าราชการศาลยุติธรรมหรือลูกจ้างในบางเรื่อง เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานของพนักงานราชการศาลยุติธรรม

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๔/ตอนที่ ๘ ก/หน้า ๗/๓๑ มกราคม ๒๕๕๐

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมรักษาการตามระเบียบนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการบังคับใช้ระเบียบนี้ ให้ประธาน
กรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเป็นผู้วินิจฉัย

หมวด ๑
พนักงานราชการศาลยุติธรรม

ข้อ ๖ พนักงานราชการศาลยุติธรรมมีสองประเภท ดังต่อไปนี้
(๑) พนักงานราชการศาลยุติธรรมทั่วไป ได้แก่ พนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานใน
ลักษณะเป็นงานประจำทั่วไปของสำนักงานศาลยุติธรรม ในด้านงานบริการ งานเทคนิค งานบริหาร
ทั่วไป งานวิชาชีพเฉพาะ หรืองานเชี่ยวชาญเฉพาะ
(๒) พนักงานราชการศาลยุติธรรมพิเศษ ได้แก่ พนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานใน
ลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญสูงมากเป็นพิเศษ เพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความสำคัญ
และจำเป็นเฉพาะเรื่องของสำนักงานศาลยุติธรรม หรือมีความจำเป็นต้องใช้บุคคลในลักษณะดังกล่าว

ข้อ ๗ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานราชการศาลยุติธรรม ให้กำหนดโดย
จำแนกเป็นกลุ่มงานตามลักษณะงานและผลผลิตของงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) กลุ่มงานบริการ
- (๒) กลุ่มงานเทคนิค
- (๓) กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๔) กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ
- (๕) กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
- (๖) กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ในแต่ละกลุ่มงานตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม อาจ
กำหนดให้มีกลุ่มงานย่อยเพื่อให้เหมาะสมกับลักษณะงานของพนักงานราชการศาลยุติธรรมได้

การกำหนดให้พนักงานราชการศาลยุติธรรมประเภทใดมีตำแหน่งในกลุ่มงานใด และ
การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ
คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

สำนักงานศาลยุติธรรมอาจกำหนดชื่อตำแหน่งในกลุ่มงานตามความเหมาะสมกับ
หน้าที่การปฏิบัติงานของพนักงานราชการศาลยุติธรรมที่จ้างได้

ข้อ ๘ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการศาลยุติธรรม ต้องมีคุณสมบัติและ
ไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน
พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น

(๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนดไว้ใน
ประกาศการสรรหา หรือการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการศาลยุติธรรม ทั้งนี้ ต้อง
เป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของสำนักงานศาลยุติธรรม

ความใน (๑) ไม่ให้ใช้บังคับแก่พนักงานราชการชาวต่างประเทศ ซึ่งสำนักงานศาล
ยุติธรรม จำเป็นต้องจ้างตามข้อผูกพันหรือตามความจำเป็นของภารกิจของสำนักงานศาลยุติธรรม
โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

ในกรณีเห็นสมควรคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมอาจประกาศกำหนด
คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามเพิ่มขึ้นหรือกำหนดแนวทางปฏิบัติของสำนักงานศาลยุติธรรมในการ
จ้างพนักงานราชการศาลยุติธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการกำหนดให้มีพนักงาน
ราชการศาลยุติธรรมตามระเบียบนี้

ข้อ ๙ ให้สำนักงานศาลยุติธรรมจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศาล
ยุติธรรมเป็นระยะสี่ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ
ตามยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศาลยุติธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่
คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนดโดยความเห็นชอบของประธานศาลฎีกา

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น สำนักงานศาลยุติธรรมอาจขอให้เปลี่ยนแปลง
อัตรากำลังพนักงานราชการศาลยุติธรรมได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศาล
ยุติธรรม

ข้อ ๑๐ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการศาล
ยุติธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนด

ในกรณีที่สำนักงานศาลยุติธรรมจะขอยกเว้นหรือเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสรรหาหรือ
การเลือกสรร ตามที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้สามารถกระทำได้
เท่าที่จำเป็นและเพื่อประโยชน์แก่ราชการศาลยุติธรรม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการศาลยุติธรรมเป็นคราวๆ ไป

ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานราชการศาลยุติธรรมให้กระทำเป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสี่ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของสำนักงานศาลยุติธรรม

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนด

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศาลยุติธรรม

ข้อ ๑๒ การแต่งกาย เครื่องแบบปกติ และเครื่องแบบพิธีการของพนักงานราชการศาลยุติธรรมให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนด

ข้อ ๑๓ วันเวลาหรือวิธีการทำงานในกรณีที่ไม่ต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำส่วนราชการในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม ให้เป็นไปตามที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด ซึ่งอาจแตกต่างกันได้ตามหน้าที่ของพนักงานราชการศาลยุติธรรมในแต่ละตำแหน่ง โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

หมวด ๒
ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๔ อัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการศาลยุติธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนด

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมอาจกำหนดให้พนักงานราชการศาลยุติธรรมประเภทใดหรือตำแหน่งในกลุ่มงานใดได้รับสิทธิประโยชน์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา
- (๒) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา
- (๓) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา
- (๔) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
- (๕) ค่าเบี้ยประชุม
- (๖) สิทธิในการขอรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- (๗) การได้รับรถประจำตำแหน่ง
- (๘) สิทธิอื่นๆ ที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนด

หลักเกณฑ์การได้รับสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมพิจารณาทบทวนอัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการศาลยุติธรรมตามข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมเป็นธรรมและมีมาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทน

ของภาครัฐและเอกชน อัตรารายเดือนของข้าราชการศาลยุติธรรม กรอบเงินงบประมาณที่ได้รับ
จัดสรร รวมทั้งปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานศาลยุติธรรมเสนอ

ข้อ ๑๗ ให้พนักงานราชการศาลยุติธรรมได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติ
ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

ข้อ ๑๘ สำนักงานศาลยุติธรรมอาจกำหนดให้พนักงานราชการศาลยุติธรรม
ประเภทใดหรือตำแหน่งในกลุ่มงานใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีคามผิดได้ ตาม
หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หมวด ๓ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๙ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้สำนักงานศาลยุติธรรมจัดให้มีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานราชการศาลยุติธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการศาลยุติธรรมทั่วไป ให้กระทำ
ในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการศาลยุติธรรมพิเศษ ให้
กระทำในกรณี การประเมินผลสำเร็จของงานตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการศาลยุติธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนด

ข้อ ๒๐ พนักงานราชการศาลยุติธรรมผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม

ข้อ ๑๙ ให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานราชการศาลยุติธรรมผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้สำนักงานศาล
ยุติธรรมแจ้งให้พนักงานราชการศาลยุติธรรมทราบภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่ทราบผลการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานราชการศาลยุติธรรมผู้นั้น

ข้อ ๒๑ ให้สำนักงานศาลยุติธรรมรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานราชการ
ศาลยุติธรรม รวมทั้งปัญหาอุปสรรคหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมภายใน
เดือนธันวาคมของทุกปี

หมวด ๔

วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๒๒ พนักงานราชการศาลยุติธรรมมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดในระเบียบนี้ตามที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด และตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๒๓ พนักงานราชการศาลยุติธรรมต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

พนักงานราชการศาลยุติธรรมผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานราชการศาลยุติธรรมผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย

ข้อ ๒๔ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

(๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่ทางราชการกำหนดให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย

อย่างร้ายแรง

(๔) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๒ จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน สำหรับตำแหน่งที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนดวันเวลาการมาทำงาน

(๗) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานจนทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง สำหรับตำแหน่งที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนดการทำงานตามเป้าหมาย

(๘) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือหนักกว่าโทษจำคุก

(๙) การกระทำอื่นใดที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนดว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ เมื่อมีกรณีที่พนักงานราชการศาลยุติธรรมถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมจัดให้มีคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้โอกาสพนักงานราชการศาลยุติธรรมที่ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานราชการศาลยุติธรรมผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมมีคำสั่งไล่ออก แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำความผิดให้ส่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานราชการศาลยุติธรรม ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนด

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานราชการศาลยุติธรรมกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

ในการพิจารณาการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมพิจารณาสอบสวนให้มีความจริงและยุติธรรมตามวิธีการที่เห็นสมควร

หมวด ๕
การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๗ นอกจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง สัญญาจ้างนั้นสิ้นสุดเมื่อ

(๑) สิ้นปีงบประมาณที่พนักงานราชการศาลยุติธรรมทั่วไปมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ พนักงานราชการศาลยุติธรรมพิเศษ มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์

(๒) พนักงานราชการศาลยุติธรรมขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบนี้หรือตามที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

(๓) พนักงานราชการศาลยุติธรรมตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๙

(๕) พนักงานราชการศาลยุติธรรมถูกให้ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือตามข้อกำหนดของสำนักงานศาลยุติธรรมหรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๘ ในระหว่างสัญญาจ้าง พนักงานราชการศาลยุติธรรมผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการทำงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

ข้อ ๒๙ สำนักงานศาลยุติธรรมอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานราชการศาลยุติธรรมผู้ใดก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานราชการศาลยุติธรรมจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีความผิดไว้

ข้อ ๓๐ เพื่อประโยชน์แห่งทางราชการ สำนักงานศาลยุติธรรมอาจสั่งให้พนักงานราชการศาลยุติธรรมไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้พนักงานราชการศาลยุติธรรมอ้างขอเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ ในการนี้ สำนักงานศาลยุติธรรมอาจกำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานราชการศาลยุติธรรมแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานราชการศาลยุติธรรมก่อให้เกิดความเสียหายแก่สำนักงานศาลยุติธรรมให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้สำนักงานศาลยุติธรรมอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากสำนักงานศาลยุติธรรมไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา วิรัช ลิ้มวิชัย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

รองประธานศาลฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พัสดุน/ผู้ตรวจ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๒๕ เมษายน ๒๕๕๔

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

