

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

ว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรม

ข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๕๗

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยการ

ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมโดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วย
การส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม พ.ศ.
๒๕๕๗”

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็น
ต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ก.ศ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม และ
ลูกจ้าง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่า
ด้วยการส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการศาลยุติธรรมตามกฎหมายระเบียบบริหาร
ราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง พนักงานราชการศาลยุติธรรม และบุคลากรประเภทอื่นตามระเบียบ
คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมหรือตามที่ ก.ศ. กำหนด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๔ ให้มีคณะอนุกรรมการ ซึ่ง ก.ศ. เป็นผู้แต่งตั้ง ประกอบด้วย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) อนุกรรมการที่แต่งตั้งจากกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ตามมาตรา ๑๘ (๑)
(๒) (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ ประเภทละหนึ่งคน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๒) อนุกรรมการที่แต่งตั้งจากข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม จำนวน ๓ คน
ให้อนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง เลือกกันเองให้อนุกรรมการผู้หนึ่งซึ่งเป็นข้าราชการ
ตุลาการ เป็นประธานอนุกรรมการ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ให้ผู้อำนวยการสำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม เป็นเลขานุการ และหัวหน้ากลุ่มวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๕ ให้อนุกรรมการเข้ารับหน้าที่นับแต่วันที่ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมมีคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๖ อนุกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และจะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระต้องปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าอนุกรรมการใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๗ ในกรณีที่ต้องมีการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนครบวาระให้ดำเนินการภายในสี่สิบห้าวัน และให้นำความในข้อ ๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งได้เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

การดำรงตำแหน่งของอนุกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระหรือที่ดำรงตำแหน่งแทน หากมีกำหนดเวลาไม่ถึงหนึ่งปีไม่ให้นับเป็นวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๘ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการประชุมของ ก.ศ. มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) กระทำผิดวินัยนับแต่วันที่มิคำสั่งลงโทษทางวินัย
- (๔) กระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนับแต่วันที่ถูกลงโทษทางจริยธรรม
- (๕) พ้นจากตำแหน่งกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม
- (๖) ถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามข้อ ๑๐

ในกรณีเป็นที่สงสัยเกี่ยวกับการพ้นจากตำแหน่งของอนุกรรมการ ให้ ก.ศ. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๐ อนุกรรมการผู้ใดมีพฤติการณ์ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ส่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ ส่อว่าจงใจใช้อำนาจหน้าที่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ข้อบังคับ คุณธรรมและจริยธรรม หรือกระทำการอันมีมูลเป็นความผิดทางวินัย ก.ศ. อาจพิจารณาถอดถอนอนุกรรมการผู้นั้นออกจากตำแหน่งได้

ในระหว่างการศึกษาถอดถอนอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง อนุกรรมการผู้นั้นจะปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๑๑ คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอต่อ ก.ศ. เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย แผนงาน และมาตรการในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการมีจริยธรรม

(๒) กำกับ ดูแล ส่งเสริม และให้คำแนะนำ กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมและระเบียบนี้

(๓) วินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือกรณีอื่นใด เว้นแต่คณะอนุกรรมการเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบระหว่างหลายองค์กร ให้เสนอ ก.ศ. พิจารณา

(๔) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และรายงานเสนอความเห็นต่อ ก.ศ.

(๕) จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ ก.ศ.

(๖) ให้คำแนะนำแก่ข้าราชการศาลยุติธรรมที่มีข้อสังเกตในการปฏิบัติราชการ และติดตามประเมินผล เพื่อรายงานต่อ ก.ศ.

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ศ. มอบหมาย

ข้อ ๑๒ คณะอนุกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะอนุกรรมการมอบหมายในการดำเนินการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการ และบุคคลหรือคณะบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งตามข้อ ๑๒ ได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมกำหนด

ข้อ ๑๔ ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมเพื่อนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานและความรู้ความสามารถและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมจริยธรรมให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ แนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่คณะอนุกรรมการกำหนด และให้มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยสม่ำเสมอ รวมทั้งประกาศยกย่องข้าราชการที่ถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

(๒) ดูแลให้ข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้มีให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ข้อ ๑๖ การจงใจฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้บังคับบัญชา สั่งว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ สั่งให้ได้รับการพัฒนา นำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบหรือนำไป

ประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เห็นสมควรให้เหมาะสมกับการกระทำ เพื่อให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีความตระหนักและยึดมั่นในประมวลจริยธรรม

การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การรับเงินรางวัล หรือค่าตอบแทนพิเศษอื่น การย้าย หรือการโอนข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชานำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปประกอบการพิจารณาควบคุม การดำเนินการตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ ก.ศ. กำหนดสำหรับกรนั้น

เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางจริยธรรมแล้ว ให้รายงานไปยังเลขาธิการ สำนักงานศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควร

เมื่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมได้ดำเนินการทางจริยธรรมแก่ผู้จงใจฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมหรือได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานการดำเนินการไปยัง ก.ศ.

ในกรณีที่ ก.ศ. ได้พิจารณารายงานตามวรรคสี่แล้วมีมติเป็นประการใด ให้เลขาธิการ สำนักงานศาลยุติธรรมสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๑๗ ข้าราชการที่กระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้ บังคับ การจะดำเนินการประการใดต่อไปสำหรับกรนั้นให้เป็นไปตามที่ ก.ศ. เห็นสมควร

ข้อ ๑๘ ให้ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้ ก.ศ. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

เพ็ญจิต ตั้งพลสกุล

รองประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

ปริยานุช/ผู้จัดทำ

๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

จุฑามาศ/ผู้ตรวจ

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗