

**๒.๓.๔ ส่วนอัตรากำลังและค่าตอบแทน**

ลำดับ ที่	ภารกิจ และอำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินการ
๑	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำโครงสร้าง การแบ่งงาน และการกำหนดอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน	<p>๑. การทบทวนภารกิจ การแบ่งงานภายใน และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ของหน่วยงานในสำนักงานศาลยุติธรรมให้สอดคล้องกับการแบ่งส่วนราชการ และกำหนดอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม ดังนี้</p> <p>๑.๑ การแบ่งส่วนราชการและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการของสำนักงานศาลยุติธรรม</p> <p>โดยมีประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป</p> <p>๑.๒ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายใน</p> <p>โดยได้มีประกาศสำนักงานศาลยุติธรรม ดังนี้ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน</p> <p>๑) ประกาศสำนักงานศาลยุติธรรม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๒) ประกาศสำนักงานศาลยุติธรรม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๔) ประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๕) ประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม เรื่อง กำหนดให้มีสำนักอำนวยการประจำศาลและสำนักงานประจำศาล (ฉบับที่ ๒๖)</p> <p>๒. การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน และกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการของศาลเปิดทำการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ สำนักอำนวยการประจำศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ</p> <p>๒.๒ สำนักอำนวยการประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง</p>

ลำดับ ที่	ภารกิจ และอำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินการ
๒	จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตราค่าจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม	<p>๒.๓ สำนักงานประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๑ - ภาค ๙</p> <p>๒.๔ สำนักงานประจำศาลจังหวัดเชียงคำ</p> <p>๓. การจัดตั้งศูนย์ควบคุมและติดตามการปล่อยตัวชั่วคราวด้วยอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๔. การศึกษา วิเคราะห์ การกำหนดรูปแบบ และภารกิจและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ สำหรับศูนย์ให้คำปรึกษาและช่วยเหลือเกี่ยวกับการเสียชีวิตของข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และบุคคลในครอบครัว (สายด่วนสุขาวัต)</p> <p>๕. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำโครงสร้างอำนาจหน้าที่และภารกิจของศูนย์ข้อมูลคดี เพื่อปฏิบัติหน้าที่รวบรวมข้อมูลคดีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๑๒ คดีความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ คดีความผิดตามพระราชกำหนดประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ และคดีเกี่ยวกับความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภายใต้ ของศาลทั่วประเทศ เพื่อประโยชน์ในการรายงานปรันาศาลฎีกา และการให้ข้อมูลต่อฝ่ายบริหาร และฝ่ายนิติบัญญัติ สำนักงานศาลยุติธรรมจึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลคดี ในสำนักงานศาลยุติธรรม เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลคดีดังกล่าวและคดีสำคัญของศาลทั่วประเทศ และประสานข้อมูลกับส่วนราชการอื่น เพื่อให้การจัดทำข้อมูลคดีเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ถูกต้อง และครบถ้วน</p> <p>๖. การศึกษา วิเคราะห์ การจัดทำร่างโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของศาลสิ่งแวดล้อมกลาง และศาลสิ่งแวดล้อมภาค</p> <p>๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการศาลยุติธรรมให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม ประเภทบริหารระดับต้น</p> <p>๒. แก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ข้อ ๔ ดังนี้</p> <p>“ข้อ ๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการ ระดับสูงของสำนักงานศาลยุติธรรม หรือผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้อำนวยการระดับสูง ที่ ก.ศ. รับรอง หากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรม ภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้าอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง”</p>
๓	จัดทำกรอบอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง พนักงานราชการศาลยุติธรรม และบุคลากรตามการจ้างงานประเภทอื่นของสำนักงานศาลยุติธรรม	<p>๑. การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม พนักงานราชการศาลยุติธรรม การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และการแบ่งส่วนราชการภายใน สำหรับศาลเปิดทำการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน โดยให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังจากสำนักอำนวยการประจำศาลจังหวัดพะเยา จำนวน ๔ อัตรา ไปเป็นอัตรากำลังของศาลจังหวัดเชียงคำ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวเพื่อเตรียมการเปิดทำการศาลดังกล่าว ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ ศาลเปิดทำการ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒ หน่วยงาน</p> <p>๑) สำนักอำนวยการประจำศาลอุทธรณ์คดีชำนัญพิเศษ จำนวน ๑๑๗ อัตรา</p> <p>๒) สำนักอำนวยการประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง จำนวน ๗๗ อัตรา</p> <p>๑.๒ ศาลเปิดทำการ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๘ หน่วยงาน</p> <p>๑) สำนักงานประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๑ จำนวน ๒๒ อัตรา</p>

ลำดับ ที่	ภารกิจ และอำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินการ
		<p>๒) สำนักงานประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๓ จำนวน ๒๒ อัตรา</p> <p>๓) สำนักงานประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๔ จำนวน ๒๒ อัตรา</p> <p>๔) สำนักงานประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๕ จำนวน ๒๐ อัตรา</p> <p>๕) สำนักงานประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๖ จำนวน ๒๐ อัตรา</p> <p>๖) สำนักงานประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘ จำนวน ๒๒ อัตรา</p> <p>๗) สำนักงานประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๙ จำนวน ๑๙ อัตรา</p> <p>๘) สำนักงานประจำศาลจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒๓ อัตรา</p> <p>๑.๓ ศาลเปิดทำการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒ หน่วยงาน</p> <p>๑) สำนักงานประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๒ จำนวน ๑๙ อัตรา</p> <p>๒) สำนักงานประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๗ จำนวน ๑๙ อัตรา</p> <p>๒. การกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มใหม่ในสำนักงานศาลยุติธรรมให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๗๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>๔.๑ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา จำนวน ๑ อัตรา และในสำนักอำนวยการประจำศาลอุทธรณ์ จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๒ อัตรา</p> <p>๔.๒ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ ในสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค สำนักอำนวยการประจำศาล สำนักอำนวยการประจำศาลจังหวัด/ศาลแขวง และสำนักงานประจำศาลจังหวัด/ศาลแขวง หน่วยงานละ ๑ อัตรา</p> <p>๔. การกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ในสถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพย์สินคดี จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕. การกำหนดอัตรากำลังตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรม เพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ในสำนักงานประจำศาลจังหวัดเวียงป่าเป้า</p> <p>๖. การกำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ในสำนักอำนวยการประจำศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๗. การจ้างเหมาเอกชนดำเนินงานพาหนะ (พนักงานขับรถยนต์) ในสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา และสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค ๙ หน่วยงานละ ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๒ อัตรา</p> <p>๘. การดำเนินโครงการจ้างดำเนินงานสนับสนุนการปฏิบัติงานบังคับคดีผู้ประกัน ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๑) การจัดทำคำของบประมาณโครงการจ้างดำเนินงานสนับสนุนการปฏิบัติงานบังคับคดีผู้ประกัน ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๒) การขอรับจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเติม สำหรับกิจกรรมจ้างดำเนินงานสนับสนุนการปฏิบัติงานบังคับคดีผู้ประกัน</p> <p>๓) การอนุมัติโครงการจ้างดำเนินงานสนับสนุนการปฏิบัติงานบังคับคดีผู้ประกัน ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ อนุมัติการจ้างผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนการบังคับคดีผู้ประกัน ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๓๒๓ อัตรา</p> <p>๓.๒ อนุมัติการจ้างผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนการบังคับคดีผู้ประกัน ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๔๖๕ อัตรา</p>

ลำดับ ที่	ภารกิจ และอำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินการ
๔	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อการวางแผนกำลังคนของสำนักงานศาลยุติธรรม	<p>๓.๓ อนุมัติการจ้างผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนการบังคับคดีผู้ประกัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๕๒ อัตรา</p> <p>๔) การตรวจสอบสัญญาจ้างเหมาบริการรายบุคคลของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรอัตรากำลังให้ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด</p> <p>๕) การปรับปรุงสัญญา ลักษณะงาน และแนวทางการดำเนินการจ้างดำเนินงานสนับสนุนการปฏิบัติงานบังคับคดีผู้ประกัน</p> <p>๖) การกำหนดการรายงานผลการดำเนินการและการรายงานผลการใช้จ่ายเงินโครงการจ้างดำเนินงานสนับสนุนการปฏิบัติงานบังคับคดีผู้ประกัน</p> <p>๔. การอนุมัติโครงการจ้างผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนการปฏิบัติงานออกแบบและก่อสร้าง ในสำนักบริหารงานออกแบบและก่อสร้าง จำนวน ๒๐ อัตรา ประกอบด้วย</p> <p>๑) ตำแหน่งสถาปนิก จำนวน ๕ อัตรา</p> <p>๒) ตำแหน่งวิศวกรโยธา จำนวน ๔ อัตรา</p> <p>๓) ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>๔) ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๕) ตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน ๖ อัตรา</p> <p>๑. คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม การกำหนดตำแหน่ง จำนวน และระดับตำแหน่งของข้าราชการศาลยุติธรรม กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศาลยุติธรรม และแนวทางการนำแผนอัตรากำลังไปปฏิบัติ และประธานศาลฎีกาได้โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๗ วรรคสอง แล้ว</p> <p>๒. คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (การประชุม ก.ศ. สัญจร) เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ยกเว้นในการแต่งตั้งข้าราชการศาลยุติธรรมให้ดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังใหม่ ดังนี้</p> <p>๒.๑. ยกเว้นให้ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงการกำหนดประเภท สายงาน และระดับตำแหน่ง ให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมได้</p> <p>๑) ให้คงตำแหน่งที่ได้รับยกเว้นดังกล่าวไว้ตามกรอบอัตรากำลังเดิมเพื่อให้สามารถย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมในประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับเดิมได้ ๓ ปีงบประมาณ</p> <p>๒) หากสำนักงานศาลยุติธรรมดำเนินการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมในตำแหน่งตามข้อ ๑) แล้ว และตำแหน่งว่างที่เกิดจากการย้ายนั้น ไม่มีผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ปรับเป็นประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับ ตามแผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมใหม่</p> <p>๓) เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วน เมื่อได้จัดคนลงตามกรอบอัตรากำลังแล้ว หากว่างลงไม่ว่ากรณีใดให้ปรับเป็นระดับตามที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ข้าราชการศาลยุติธรรม โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี</p> <p>๔) เมื่อครบ ๓ ปีงบประมาณแล้ว สำนักงานศาลยุติธรรมจะพิจารณาย้ายข้าราชการศาลยุติธรรมที่ได้รับยกเว้นดังกล่าวให้ไปดำรงตำแหน่งตามความเหมาะสม เพื่อปรับกรอบอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมให้เป็นไปตามประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับ ตามแผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม</p>

ลำดับ ที่	ภารกิจ และอำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินการ
๕	ดำเนินการเกี่ยวกับการทบทวน และปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนของข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง พนักงานราชการศาลยุติธรรม และบุคลากรตามการจ้างงานประเภทอื่นของสำนักงานศาลยุติธรรม	<p>๒.๒ ยกเว้นให้ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงการกำหนดประเภท สายงาน และระดับตำแหน่ง สามารถประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้</p> <p>๑) กรณีข้าราชการศาลยุติธรรมมีคุณวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด และได้รับยกเว้นให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมติคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมแล้ว ให้สามารถแต่งตั้งข้าราชการศาลยุติธรรมให้ดำรงตำแหน่งเดิมได้</p> <p>๒) การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมได้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ดังนั้นเพื่อมิให้กระทบสิทธิเดิมในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการศาลยุติธรรมให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงอนุมัติให้ข้าราชการศาลยุติธรรมที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งสามารถประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งเดิมตามระดับที่กำหนดไว้ในสายงานนั้นๆ ได้</p> <p>๑. การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานศาลยุติธรรม จำนวน ๖๗ ตำแหน่ง</p> <p>๒. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของข้าราชการศาลยุติธรรม ดังนี้</p> <p>๑) ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานประจำศาลยุติธรรม จากระดับชำนาญการ ปรับระดับเป็น ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานคดี ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ ปรับระดับเป็น ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ</p> <p>๓) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ เป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ เฉพาะในสำนักอำนวยการประจำศาลที่มีอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมไม่น้อยกว่า ๒๕ อัตรา รวมอัตรากำลังที่ปรับปรุง จำนวน ๓๕ อัตรา</p> <p>๔) ตำแหน่งด้านงานประชาสัมพันธ์ในสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา</p> <p>๓. การปรับปรุงระบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานศาลยุติธรรมเป็นพนักงานราชการศาลยุติธรรม</p> <p>๑) การปรับปรุงระบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานศาลยุติธรรมเป็นพนักงานราชการศาลยุติธรรม การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศาลยุติธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๒) การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางในการปรับปรุงระบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๓) การยกเว้นคุณวุฒิการศึกษา และการพิจารณาคุณสมบัติของลูกจ้างชั่วคราวในการปรับระบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๔) การปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปรับระบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานราชการศาลยุติธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๔. การอนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราว และการกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลลูกจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๕. การอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานโครงการของสำนักงานศาลยุติธรรม</p> <p>๖. การเกลี่ยอัตรากำลังของข้าราชการศาลยุติธรรมในภาพรวมตามมติคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๒๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบในหลักการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมทั่วประเทศ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานของแต่ละหน่วยงาน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดอัตรากำลังของศาลที่มีปริมาณงานและอัตรากำลังผู้พิพากษาเพิ่มขึ้นเบื้องต้น ก่อนการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมแล้วเสร็จ ระยะที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>

ลำดับ ที่	ภารกิจ และอำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินการ
๖	ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือน และค่าจ้างของข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการของสำนักงานศาลยุติธรรม รวมทั้ง การขอตั้งงบประมาณ ด้านอัตรากำลังประจำปี	<p>๗. การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังจากสำนักอำนวยการประจำศาลจังหวัดพะเยา จำนวน ๔ อัตรา ไปเป็นอัตรากำลังของศาลจังหวัดเชียงใหม่</li> </ul> <p>๘. การตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวในสำนักอำนวยการประจำศาลอุทธรณ์ภาค ๓ ไปเป็นอัตรากำลังในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ</li> </ul> <p>๙. การดำเนินการกรณีลูกจ้างประจำว่างลง หรือลาออกจากราชการ</p> <p>๑๐. การวิเคราะห์การจ้างลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประเภทบุคคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๒. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของลูกจ้างชั่วคราวโครงการของสำนักงานศาลยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๓. การตรวจสอบข้อมูล และวิเคราะห์กลั่นกรองค่าของงบประมาณโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓ โครงการ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๓.๑ โครงการส่งเสริมระบบธุรการศาลยุติธรรมรองรับการเข้าสู่ระบบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน</li> <li>๓.๒ โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพเด็ก เยาวชน และครอบครัว "ตุลาการเฉลิมพระเกียรติ"</li> <li>๓.๓ โครงการขยายผลกระบวนการยุติธรรมเด็ก เยาวชน และครอบครัวแบบมีส่วนร่วม</li> </ul> <p>๔. การอนุมัติงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเติม สำหรับการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงานยานพาหนะ (พนักงานขับรถยนต์) จำนวน ๒ อัตรา ประกอบด้วย สำนักอำนวยการประจำศาลฎีกา และสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค ๙ หน่วยงานละ ๑ อัตรา</p> <p>๕. การจัดทำค่าของงบประมาณ ประเภทบุคคลากร รายการเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเติม</p> <p>๖. จัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเภทบุคคลากร ของสำนักงานศาลยุติธรรม</p> <p>๗. จัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ งานโครงการของสำนักงานศาลยุติธรรม ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๗.๑ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการสนับสนุนงานบังคับคดีนายประกันของสำนักงานศาลยุติธรรม</li> <li>๗.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลยุติธรรม</li> <li>๗.๓ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานอธิบดีผู้พิพากษาภาค</li> </ul> <p>๘. การจัดข้อมูลประกอบการจัดทำค่าของงบประมาณเพื่อรองรับการจัดตั้งและเปิดทำการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ของศาลจังหวัดเชียงใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๘.๑ สำนักอำนวยการประจำศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ</li> <li>๘.๒ สำนักอำนวยการประจำศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง</li> <li>๘.๓ ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๑ - ภาค ๙</li> <li>๘.๔ สำนักงานประจำศาลจังหวัดเชียงใหม่</li> </ul>

ลำดับ ที่	ภารกิจ และอำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินการ
๗	เสนอแนะการกำหนดเกี่ยวกับเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นของบุคลากรในสำนักงานศาลยุติธรรม	<p>๙. การกั้นเงินงบประมาณสำหรับค่าปรับผู้ประกันเพื่อเสริมงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเงินค่าธรรมเนียมศาลเพื่อเสริมงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๙. การตรวจสอบคำสั่งการจ้าง การยุบเลิกการจ้างลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการศาลยุติธรรม เพื่อควบคุมจำนวนอัตรากำลังให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด</p> <p>๑๐. การปรับปรุงข้อมูลจำนวนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการศาลยุติธรรม เพื่อให้ฐานข้อมูลอัตรากำลังมีความเป็นปัจจุบัน</p> <p>๑๑. การจัดทำบัญชีถือจ่ายข้าราชการศาลยุติธรรม พนักงานราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานศาลยุติธรรม</p> <p>๑. การนำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาใช้บังคับกับข้าราชการศาลยุติธรรม</p> <p>๒. การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และบัญชีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลยุติธรรม ซึ่งดำเนินการตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙</p> <p>๓. การนำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ มาใช้กับลูกจ้างประจำของสำนักงานศาลยุติธรรม</p> <p>โดยมีหนังสือแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม และแจ้งสำนักการเจ้าหน้าที่ สำนักแผนงานและงบประมาณ และสำนักการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ โดยให้เพิ่มเติมตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล และตำแหน่งมัณฑนากร ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของปัจจัยที่ ๑ การบรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.ศ. กำหนด ข้อ ๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ</p>
๘	ดำเนินการเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา แนะนำ นิเทศ จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ และการเผยแพร่วิทยากรเกี่ยวกับการจัดโครงสร้าง การกำหนดตำแหน่ง และค่าตอบแทน	<p>๑. การชี้แจงรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการในการจ้างเหมาบริการรายบุคคลเพื่อดำเนินงานสนับสนุนการปฏิบัติงานบังคับคดีผู้ประกัน ผ่านระบบสื่อสารทางไกลผ่านจอภาพ (VDO Conference)</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการจ้างบริการรายบุคคลตามโครงการจ้างดำเนินงานสนับสนุนการปฏิบัติงานบังคับคดีผู้ประกัน</p> <p>๓. การจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานลูกจ้างชั่วคราว งานโครงการของสำนักงานศาลยุติธรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แบบประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว งานโครงการ</li> <li>- แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานลูกจ้างชั่วคราวโครงการ</li> <li>- คำอธิบายวิธีการออกแบบประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว งานโครงการ และแบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ</li> </ul> <p>๔. การจัดทำข้อมูลอัตรากำลังและการตอบปัญหาข้อขัดข้องของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตรวจราชการ ของหน่วยตรวจราชการ และผู้บริหารศาลยุติธรรม</p>

ลำดับ ที่	ภารกิจ และอำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินการ
๙	สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม เพื่อพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ	<p>๑. ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการศาลยุติธรรม ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานคดี ระดับชำนาญการ (คณะที่ ๑)</p> <p>๒. ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการศาลยุติธรรม ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรม ระดับชำนาญการ (คณะที่ ๓)</p> <p>๓. ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการศาลยุติธรรม ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ</p> <p>๔. ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการศาลยุติธรรม ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๕. ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการศาลยุติธรรม ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ (คณะที่ ๒)</p>
๑๐	ดำเนินการเกี่ยวกับงานแผน งบประมาณ และการรายงานผลของส่วนงาน	การรายงานผลการปฏิบัติงานของส่วนงาน และรายงานผลการดำเนินการตามโครงการของสำนักงานศาลยุติธรรมรายไตรมาส
๑๑	ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	<p>๑. จัดทำข้อมูลในส่วนของบทบาทภารกิจ องค์กรความรู้ และอัตรากำลังที่มีในปัจจุบัน พร้อมทั้งอัตรากำลังที่ต้องการในอนาคต เพื่อประกอบการจัดทำขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ให้แก่สำนักงานการต่างประเทศ</p> <p>๒. การตรวจสอบรายชื่อข้าราชการศาลยุติธรรมผู้มีสิทธิรับเลือก และผู้มีสิทธิเลือกเป็นกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม เลือกซ่อม ก.ศ. ประเภทข้าราชการศาลยุติธรรม</p> <p>๓. การตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม</p> <p>๔. การจัดทำข้อมูลอัตรากำลังจัดส่งให้สถาบันพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณด้านการอบรม และพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรม พนักงานราชการศาลยุติธรรม และลูกจ้าง</p>

## ๒.๓.๕ ส่วนวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑	ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และ มาตรการ	๑. การพิจารณาเรื่องการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการศาลยุติธรรมแล้วเสร็จ ๔๐ เรื่อง
๒	ดำเนินการเกี่ยวกับวินัย ของข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง พนักงานราชการศาลยุติธรรม และบุคลากรตาม การจ้างงานประเภทอื่น	๒. การพิจารณาเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรมจากบุคคลภายนอกแล้วเสร็จ ๗๒ เรื่อง ๓. การพิจารณาเรื่องการดำเนินการทางวินัยลูกจ้างประจำแล้วเสร็จ ๑๗ เรื่อง
๓	ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย	๔. โครงการเสริมสร้างความรู้นิติกรเพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ข้าราชการศาลยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร
๔	ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาระบบคุณธรรมและ จริยธรรม	๔. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม กิจกรรมทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ในช่วงเช้าพรรษา ทุกวันพฤหัสบดี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จนถึงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ศูนย์อาหาร สวัสดิการสำนักงานศาลยุติธรรม
๕	ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการ ข้าราชการศาลยุติธรรมตามระเบียบ ก.ศ.	๕. คู่มือวินัยและการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการของสำนักงานศาลยุติธรรม (หนังสือสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ ศย ๐๐๔/ว๒๔(ป) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ มติ ก.ศ. ๔/๒๕๖๐
๖	สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ข้าราชการศาลยุติธรรม เพื่อพิจารณาประเมินผลงาน ทางวิชาการ	๖. โครงการฝึกอบรมโดยระบบการฝึกอบรมผ่านจอภาพ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัยของ ข้าราชการศาลยุติธรรมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๗	ดำเนินการเกี่ยวกับงานแผน งบประมาณ และรายงานผล ของส่วนงาน	- หน่วยงานในภาค ๑ และภาค ๒ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ - หน่วยงานในภาค ๓ และภาค ๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ - หน่วยงานในภาค ๕ และภาค ๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ - หน่วยงานในภาค ๗ และภาค ๘ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ - หน่วยงานในภาค ๙ และศาลสูง ,ศาลชั้นต้นในส่วนกลาง วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๘	ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	

## ๒.๓.๖ ส่วนกฎหมาย ระเบียบ อุตธรรมและร้องทุกข์

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑	ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ	ดำเนินการเกี่ยวกับการยกเว้น ปรับปรุง แก้ไข ทบทวน ตีความ วินิจฉัย และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาลยุติธรรม
๒	ข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง พนักงานราชการ	รวมทั้งระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และมติ ก.ศ. และดำเนินการเกี่ยวกับอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง พนักงานราชการศาลยุติธรรม และบุคลากรตามการจ้างงานประเภทอื่น
๓	ตรวจสอบการรายงานการดำเนินงานเกี่ยวกับ	๑. ดำเนินการแจ้งเวียนระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมที่ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาและมีผลใช้บังคับจำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ระเบียบ
๔	การอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการศาลยุติธรรม	คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยการโอนข้าราชการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการย้ายข้าราชการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
๕	ลูกจ้าง พนักงานราชการศาลยุติธรรม และบุคลากร	๒. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และกำหนดแนวทางการ
๖	ตามการจ้างงานประเภทอื่น	ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในศาลยุติธรรม ตามคำสั่งสำนักงานศาลยุติธรรม ที่๑๕๐/๒๕๖๐
๗	วินิจฉัย ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือ กำหนด	๓. ยกร่างและดำเนินการให้มีการประกาศใช้บังคับประกาศสำนักงานศาลยุติธรรม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศาลยุติธรรม ประกาศ
๘	มาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับกรอุทธรณ์ ร้องทุกข์	ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๙	ศึกษา วิเคราะห์และติดตามผลเกี่ยวกับการดำเนินการ	๔. ดำเนินการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) รอบที่ ๑ และจัดทำบัญชีรายชื่อกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (Internal)
๑๐	อุทธรณ์ ร้องทุกข์	จำนวน๑,๐๒๘ รายชื่อ และกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (External) จำนวน๔๖๙ รายชื่อตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และจัดส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๑๑	ดำเนินการเกี่ยวกับการยกเว้น ปรับปรุง แก้ไข ทบทวน	๕. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และกำหนดแนวทางการ
๑๒	ยกเลิก ตีความ วินิจฉัย และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับ	ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในศาลยุติธรรมตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน
๑๓	กฎหมายการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาล	ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐,
๑๔	ยุติธรรม รวมทั้งระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และมติ ก.ศ.	ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐, ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๑๕	กำกับ ดูแลให้มีการดำเนินการตามระเบียบ คำสั่ง	๖. ยกร่างและดำเนินการให้มีการประกาศใช้บังคับ ประกาศสำนักงานศาลยุติธรรม เรื่องแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในศาลยุติธรรม
๑๖	ประกาศ และมติ ก.ศ. ตลอดจนเผยแพร่และให้บริการ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐
๑๗	ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไป	๗. ดำเนินการต้อนรับคณะทำงานจากสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อเยี่ยมชมการดำเนินงานของสำนักงาน
๑๘	ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการ	ศาลยุติธรรม เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๑๙	ข้าราชการศาลยุติธรรมตามระเบียบ ก.ศ.	๘. ยกร่างและดำเนินการให้มีการแก้ไขการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ระดับปฏิบัติการ) มานับรวมเป็นระยะเวลา
๒๐	สนับสนุน การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	ขึ้นดำเนินการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (เพิ่มเติม)ตามหนังสือสำนักงานศาลยุติธรรม ที่ ศย๐๐๘/ว๓๕ (ป)
๒๑	ข้าราชการศาลยุติธรรม เพื่อพิจารณาประเมินผลงานทาง	ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๒๒	วิชาการ	
๒๓	ดำเนินการเกี่ยวกับงานแผน งบประมาณ และรายงานผล	
๒๔	ของส่วนงาน	
๒๕	ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของ	
๒๖	หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		<p>๙. ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการป้องกันการทุจริตของศาลยุติธรรม เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐</p> <p>๑๐. ดำเนินการพิจารณาเรื่องขอเทียบโอนหลักสูตรอบรมและแก้ไขข้อขัดข้องจากการสอบเปลี่ยนสายงานจากเจ้าพนักงานคดีเป็นนิติกร โดยก.ศ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วเสร็จ</p> <p>๑๑. ยกร่างและดำเนินการให้มีการประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการแต่งตั้งเจ้าพนักงานคดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาและมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐</p> <p>๑๒. พิจารณาเรื่องอุทธรณ์แล้วเสร็จ ๓ เรื่อง</p> <p>๑๓. พิจารณาเรื่องร้องทุกข์แล้วเสร็จ ๑๑ เรื่อง</p>

**๒.๔ ผลการดำเนินการของสำนักการเจ้าหน้าที่**

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
๑. การบรรจุและแต่งตั้ง	
๑.๑ การย้ายข้าราชการศาลยุติธรรม	
๑.๑.๑ การย้าย รอบตุลาคม ๒๕๕๙	<u>กรณีศาลเปิดทำการใหม่</u> จำนวน ๕๙ ราย - ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง - ศาลอุทธรณ์คดีชั้นฎีกาพิเศษ
๑.๑.๒ การย้าย รอบเมษายน ๒๕๖๐	<u>กรณีย้ายตามรอบปกติ</u> จำนวน ๖๐๓ ราย <u>กรณีศาลเปิดทำการใหม่</u> จำนวน ๑๓๔ ราย - ศาลจังหวัดเชียงใหม่ - ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค ๑,๓,๔,๕,๖,๘,๙ <u>กรณีย้ายตามรอบปกติ</u> จำนวน ๖๗๑ ราย
๑.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการศาลยุติธรรม	
๑.๒.๑ รอบ ตุลาคม ๒๕๕๙	จำนวน ๑๙๙ ราย - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ จำนวน ๑๘ ราย - ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๘๑ ราย

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
๑.๒.๒ รอบเมษายน ๒๕๖๐	จำนวน ๑๕๑ ราย - ผู้อำนวยการ ระดับต้น จำนวน ๒๔ ราย - ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๒๗ ราย
๑.๒.๓ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการสายยุติธรรม กรณีผ่านการประเมินผลงาน	จำนวน ๔๐๑ ราย - ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๕๕ ราย - ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๒๔๖ ราย
๑.๓ การจัดรายลงตามแผนอัตรากำลังใหม่	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการสายยุติธรรมและลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง ข้าราชการสายยุติธรรม วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้าราชการ ๙,๑๗๓ ราย ลูกจ้าง ๖๒๐ ราย
๑.๔ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ	จำนวน ๘๗๓ ราย
๑.๕ การบรรจุกลับเข้ารับราชการ	จำนวน ๑ ราย
๑.๖ การรับโอน และการให้โอน	ให้โอนข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย รับโอนข้าราชการ จำนวน ๑๓ ราย
๑.๗ การให้ข้าราชการช่วยราชการ	ให้ข้าราชการช่วยราชการ จำนวน ๒๕๓ ราย
๑.๘ การให้ข้าราชการลาออกจากราชการ	จำนวน ๒๗ ราย
๑.๙ การให้ข้าราชการสายยุติธรรมตำแหน่งนิติกรได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.)	จำนวน ๑๕๐ ราย
๑.๑๐ การให้ข้าราชการสายยุติธรรมได้รับเงินประจำตำแหน่ง	จำนวน ๔ ราย
๑.๑๒ การให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ	จำนวน ๔๙ ราย
๑.๑๓ การปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำ	จำนวน ๘ ราย

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
<p>๒. งานสรรหาและคัดเลือก</p> <p>๒.๑ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการศาลยุติธรรมให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม (นักบริหาร ระดับต้น)</p> <p>๒.๒ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการศาลยุติธรรมให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับสูง</p> <p>๒.๓ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการศาลยุติธรรมให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภทในสำนักงานศาลยุติธรรม (ประเภทอำนวยการ ระดับต้น)</p> <p>๒.๔ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการศาลยุติธรรมขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ</p> <p>๒.๕ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ (ปริญญาเอก)</p> <p>๒.๖ การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p>	<p>สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๑๑ ราย</p> <p>คัดเลือกเสนอเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม ๖ ราย</p> <p>สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓๐ ราย</p> <p>คัดเลือกเสนอเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม ๒๕ ราย</p> <p>ครั้งที่ ๑</p> <p>สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓๓ ราย</p> <p>คัดเลือกเสนอเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม ๓๓ ราย</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๘ ราย</p> <p>คัดเลือกเสนอเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม ๘ ราย</p> <p>สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๘๔ ราย</p> <p>ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ๓๖ ราย</p> <p>สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๒ ราย</p> <p>ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ๑ ราย</p> <p>- ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการของกรมชลประทาน</p> <p>สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๒ ราย</p> <p>ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ๒ ราย</p> <p>- ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ของกรมสรรพากร</p>

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
<p>๒.๗ การสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสำนักงานศาลยุติธรรม</p>	<p>สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๒ ราย ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ๒ ราย - ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๙ ราย ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ๒ ราย - การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง บรรณารักษ์ของสำนักเศรษฐกิจการคลัง</p> <p>สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๙ ราย ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ๓ ราย - ตำแหน่งเจ้าพนักงานศาลยุติธรรมปฏิบัติการ</p> <p>ผู้มีสิทธิสอบ จำนวน ๓,๔๐๗ ราย ผู้สอบผ่าน ๗๐๔ ราย - ตำแหน่งเจ้าพนักงานคดีปฏิบัติการ</p> <p>ผู้มีสิทธิสอบ จำนวน ๒๖๙ ราย ผู้สอบผ่าน ๖๖ ราย - ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน</p> <p>ผู้มีสิทธิสอบ จำนวน ๖,๙๑๗ ราย ผู้สอบผ่าน ๖๖๓ ราย - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมปฏิบัติงาน</p> <p>ผู้มีสิทธิสอบ จำนวน ๙๓๕ ราย ผู้สอบผ่าน ๑๕๗ ราย - ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน</p> <p>ผู้มีสิทธิสอบ จำนวน ๑๖๘ ราย ผู้สอบผ่าน ๒ ราย</p>

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
<p>๒.๘ การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ผู้มีสิทธิสอบ จำนวน ๑,๑๔๖ ราย ผู้สอบผ่าน ๔๑ ราย</li> <li>- ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ ผู้มีสิทธิสอบ ๘๒ ราย ผู้สอบผ่าน ๑๓ ราย</li> <li>- ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ ผู้มีสิทธิสอบ ๑๘ ราย ผู้สอบผ่าน ๑ ราย</li> <li>- วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ ผู้มีสิทธิสอบ ๒๕ ราย ผู้สอบผ่าน ๓ ราย</li> <li>- ตำแหน่งมันชนากรปฏิบัติการ ผู้มีสิทธิสอบ ๓๙ ราย ผู้สอบผ่าน ๕ ราย</li> <li>- ตำแหน่งสถาปนิกปฏิบัติการ ผู้มีสิทธิสอบ ๒๖ ราย ผู้สอบผ่าน ๗ ราย</li> <li>ระดับปริญญาตรี (รอบที่ ๑) ผู้มีสิทธิสอบ จำนวน ๒,๔๑๘ ราย ผู้สอบผ่าน ๑๒๘ ราย</li> <li>ระดับปริญญาตรี (รอบที่ ๒) ผู้มีสิทธิสอบ จำนวน ๑,๖๐๙ ราย ผู้สอบผ่าน ๓๓๔ ราย</li> <li>ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ผู้มีสิทธิสอบ จำนวน ๖,๔๐๐ ราย ผู้สอบผ่าน ๗๗๗ ราย</li> </ul>

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
๓. การปรับลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานราชการ	จำนวน ๑,๔๘๗ ราย
๔. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการศาลยุติธรรม และลูกจ้างประจำ	
๔.๑ ข้าราชการศาลยุติธรรม	<u>ข้าราชการที่ได้เลื่อนเงินเดือน</u>
๔.๑.๑ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๐	จำนวน ๘,๙๘๘ ราย
(ผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	<u>ข้าราชการที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน</u>
	จำนวน ๑๘๕ ราย
	รวมข้าราชการทั้งหมด ๙,๑๗๓ ราย
๔.๑.๒ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	<u>ข้าราชการที่ได้เลื่อนเงินเดือน</u>
(ผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	จำนวน ๙,๓๔๙ ราย
	<u>ข้าราชการที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน</u>
	จำนวน ๑๘๗ ราย
	รวมทั้งหมด ๙,๕๓๖ ราย
๔.๒ ลูกจ้างประจำ	<u>ลูกจ้างประจำที่ได้เลื่อนเงินเดือน</u>
๔.๒.๑ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๐	จำนวน ๖๑๓ ราย
(ผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	<u>ลูกจ้างประจำที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน</u>
	จำนวน ๖ ราย
	รวมทั้งหมด ๖๑๙ ราย
๔.๒.๒ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	<u>ลูกจ้างประจำที่ได้เลื่อนเงินเดือน</u>
(ผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	จำนวน ๖๑๑ ราย

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
<p>๕. การให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ</p> <p>๕.๑ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๐</p>	<p><u>ลูกจ้างประจำที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน</u></p> <p>จำนวน ๕ ราย</p> <p style="text-align: right;">รวมข้าราชการทั้งหมด ๖๑๖ ราย</p> <p>๑. ข้าราชการศาลยุติธรรม จำนวน ๘,๙๘๘ ราย</p> <p>    รับเท่าเดิม      จำนวน ๘,๐๓๖ ราย</p> <p>    รับเพิ่มขึ้น     จำนวน ๙๔๕ ราย</p> <p>    ไม่ได้รับ        จำนวน ๗ ราย</p> <p>๒. พนักงานราชการศาลยุติธรรม จำนวน ๑,๗๔๔ ราย</p> <p>    รับเท่าเดิม      จำนวน ๑,๗๑๐ ราย</p> <p>    รับเพิ่มขึ้น     จำนวน ๓๒ ราย</p> <p>    ไม่ได้รับ        จำนวน ๒ ราย</p> <p>๓. ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑,๑๘๔ ราย</p> <p>    รับเท่าเดิม      จำนวน ๘๕๐ ราย</p> <p>    รับเพิ่มขึ้น     จำนวน ๑๗๒ ราย</p> <p>    ไม่ได้รับ        จำนวน ๑๖๒ ราย</p> <p>๔. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖๑๙ ราย</p> <p>    รับเท่าเดิม      จำนวน ๖๑๗ ราย</p> <p>    รับเพิ่มขึ้น     จำนวน ๐ ราย</p> <p>    ไม่ได้รับ        จำนวน ๒ ราย</p>

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
<p>๕.๒ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐</p> <p>๖. การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๐</p>	<p>๑. ข้าราชการศาลยุติธรรม จำนวน ๙,๓๔๙ ราย</p> <p>    รับเท่าเดิม      จำนวน ๘,๓๕๖ ราย</p> <p>    รับเพิ่มขึ้น     จำนวน ๙๘๓ ราย</p> <p>    ไม่ได้รับ        จำนวน ๑๐ ราย</p> <p>๒. พนักงานราชการศาลยุติธรรม จำนวน ๑,๕๙๖ ราย</p> <p>    รับเท่าเดิม      จำนวน ๑,๕๘๕ ราย</p> <p>    รับเพิ่มขึ้น     จำนวน ๖ ราย</p> <p>    ไม่ได้รับ        จำนวน ๕ ราย</p> <p>๓. ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑,๒๙๑ ราย</p> <p>    รับเท่าเดิม      จำนวน ๘๔๓ ราย</p> <p>    รับเพิ่มขึ้น     จำนวน ๒๖๙ ราย</p> <p>    ไม่ได้รับ        จำนวน ๑๗๙ ราย</p> <p>๔. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖๑๓ ราย</p> <p>    รับเท่าเดิม      จำนวน ๖๐๙ ราย</p> <p>    รับเพิ่มขึ้น     จำนวน ๐ ราย</p> <p>    ไม่ได้รับ        จำนวน ๔ ราย</p> <p>๑. เสนอขอพระราชทานชั้นสายสะพาย ให้แก่ข้าราชการศาลยุติธรรม จำนวน ๗๗ ราย</p> <p>๒. เสนอขอพระราชทานชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ให้แก่ ข้าราชการศาลยุติธรรม จำนวน ๒๓๖๗ ราย</p> <p>๓. เสนอขอพระราชทาน ให้แก่ พนักงานราชการศาลยุติธรรม จำนวน ๕๒ ราย</p> <p>๔. เสนอขอพระราชทาน ให้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖๖ ราย</p> <p>๕. เสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา ให้แก่ ข้าราชการศาลยุติธรรม จำนวน ๑๘๗ ราย</p>

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
<p>๗. เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ดิเรกคุณาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๐ ให้แก่ ผู้ประณีประนอม</p> <p>๘. การจัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพข้าราชการศาลยุติธรรม พนักงานราชการศาลยุติธรรม และลูกจ้างเพื่อพัฒนา ให้เป็นต้นแบบข้าราชการศาลยุติธรรมที่ทันสมัย</p>	<p>๑. เสนอขอพระราชทาน เหรียญเงินดิเรกคุณาภรณ์ ( ร.ง.ภ.) ให้แก่ ผู้ประณีประนอม จำนวน ๒๐ ราย</p> <p>๑. จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มศักยภาพข้าราชการศาลยุติธรรม พนักงานราชการ และลูกจ้าง เพื่อพัฒนาให้เป็นต้นแบบข้าราชการศาลยุติธรรมที่ทันสมัย จำนวน ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐</p>