



ที่ ศย ๐๐๔/ว ๓๑๕

สำนักงานศาลยุติธรรม
ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร
กทม. ๑๐๙๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการศาลยุติธรรมชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับต้น

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการศาลยุติธรรมชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่
๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการศาลยุติธรรม
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม ประเภทบริหาร ระดับต้น โดยให้คัดเลือกจาก
ข้าราชการศาลยุติธรรมซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการศาลยุติธรรมในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอริคม อินทุภูติ)

เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

ส่วนอัตรากำลังและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๑๒ ๘๔๖๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๑ ๒๓๔๒

E-mail : ocjs@coj.go.th

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการศาลยุติธรรม ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

๑. ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๗ คน เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการประเภทบริหาร ระดับต้น ดังนี้

๑.๑ ประธาน ๑ คน

๑.๒ กรรมการประกอบด้วย

- รองเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม ที่เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมมอบหมาย จำนวน ๑ คน

- ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๑ - ๓ คน

- ข้าราชการศาลยุติธรรมซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ คน

ในกรณีที่ ก.ศ. เห็นควรตั้งกรรมการเกิน ๕ คน ให้แต่งตั้งข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมที่ดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้อีกไม่เกิน ๒ คน

๒. เมื่อมีตำแหน่งว่าง ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เสนอข้อมูลต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เพื่อเสนอไปยังคณะกรรมการ ดังนี้

- ชื่อและจำนวนตำแหน่งว่าง พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่ง

- รายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้ง พร้อมข้อมูลบุคคลพื้นฐานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง กับข้อมูลส่วนตัว ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ดูงาน ประสบการณ์ ความสามารถ ผลงานสำคัญพิเศษ ประวัติทางวินัย รวมทั้งผลการปฏิบัติงานประจำปี

๓. ให้คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

- กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

- ประเมินและคัดเลือกผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อทุกคน โดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน บทความแสดงความเห็นประวัติการรับราชการของแต่ละคนกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง แล้วคัดเลือกให้เหลือผู้ซึ่งเหมาะสมไว้ตำแหน่งละไม่เกิน ๓ คน

- ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม พร้อมทั้ง ความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย

๔. ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมพิจารณารายชื่อผู้ที่คณะกรรมการเสนอแล้วให้ดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

๔.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๔.๒ เลื่อนและแต่งตั้งตามผลการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และศักยภาพ